

Fakten und Zahlen zum Engagement der LLB-Gruppe in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

Das Bewusstsein für verantwortungsvolles Handeln ist in der LLB-Gruppe tief verwurzelt. Nachhaltigkeit als unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns, den Erwartungen unterschiedlicher Anspruchsgruppen gerecht zu werden. Dabei orientieren wir uns an den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung: Environmentl, Social, Governance (ESG).

Die LLB-Gruppe setzt sich dafür ein, kommenden Generationen stabile soziale Verhältnisse und eine möglichst intakte Umwelt zu hinterlassen. Wir stehen gegenüber Kunden, dem Land Liechtenstein, Aktionären, Geschäftspartnern, unseren Mitarbeitenden, Nichtregierungsorganisationen und der Gesellschaft zu unserer Verantwortung. Um unsere Anspruchsgruppen und die Teilnehmer der Finanzmärkte transparent über unser Nachhaltigkeitsengagement zu

informieren, veröffentlichen wir zum Geschäftsbericht 2018 zum ersten Mal eine Übersicht mit zentralen Fakten und Kennzahlen zu den Bereichen Umwelt, Mitarbeitende, Gesellschaft, Produkte und Governance. Ausführliche Informationen beinhalten die LLB-Geschäftsberichte 2018 und 2017 sowie die auf unserer Webseite abrufbaren «Managementansätze zur Nachhaltigkeit». Diese haben wir nach den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

Umwelt^{1,2}

Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
Energieverbrauch (MWh)	6'974	6'760	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Strom	5'236	5'080	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Fernwärme	445	356	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Brennstoffe total	926	1'156	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Heizöl	189	233	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Erdgas	736	923	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Treibstoffe total ³	367	167	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Diesel (Fahrzeuge und Testläufe Notstromaggregate)	268	131	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Benzin (Fahrzeuge)	99	36	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
CO₂-Emissionen (tCO₂e)⁴	1'025	951	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Scope 1 ⁵	300	300	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Brennstoffe	202	252	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Treibstoffe	97	44	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Flüchtige Gase (Kältemittel)	2	4	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Scope 2 ⁶	724	651	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Strom ⁷	626	572	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
Fernwärme	99	79	GB 2018, S. 63 GB 2017, S. 73
CO ₂ -Emissionen (tCO ₂ e) pro Mitarbeiter	0.80	0.93	Mitarbeiter: Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte, sowie Lernende und Young Talents
Reduktion von Treibhausgasen			
Initiativen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen	ja	ja	Managementansatz CO ₂ -Emissionen; Managementansatz Mobilitätsmanagement

¹ Standorte in Liechtenstein, Wien und Bank Linth. Am Standort Wien wurden 2018 zwei neue Gebäude der ehemaligen Semper Constantia Privatbank AG berücksichtigt. Diese wurden analog zur Finanzberichterstattung nur halbjährig in die Berechnung miteinbezogen. Einige Verbrauchsdaten am Standort Wien wurden basierend auf dem Vorjahresverbrauch abgeschätzt. Die Kennzahlen für das Jahr 2017 wurden rückwirkend korrigiert, da die genauen Verbrauchsdaten eines Gebäudes am Standort Wien erst im Verlauf des Jahres erhoben werden konnten.

² Die Datenerfassung zum Wärmeverbrauch ist teilweise unvollständig und wird optimiert.

³ Die Zunahme des Treibstoffverbrauchs ist auf die Akquisition der Semper Constantia Privatbank AG in Wien zurückzuführen. Ohne diese Ausweitung des Scopes wären der Treibstoffverbrauch und die damit zusammenhängenden Treibhausgasemissionen gegenüber 2017 leicht zurückgegangen.

⁴ Die Treibhausgasemissionen wurden gemäss den Richtlinien des Greenhouse Gas Protocols berechnet.

⁵ Treibhausgasemissionen von eigenen Heizungsboilern, Treibstoffen und Klimaanlagen.

⁶ Treibhausgasemissionen, die aus der Produktion von eingekauftem Strom und Fernwärme entstehen.

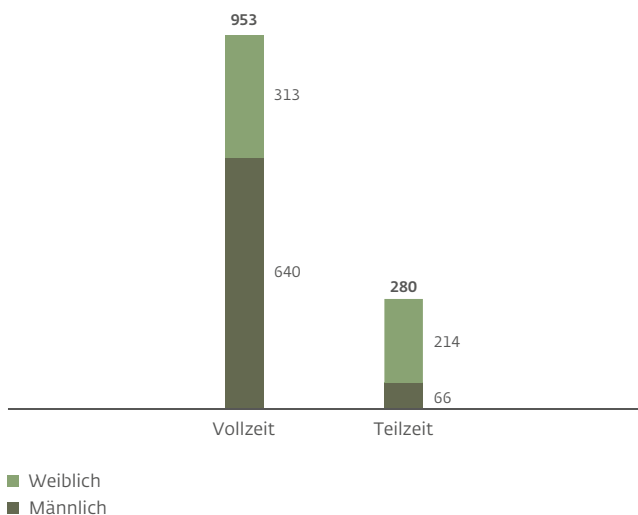
⁷ Ausweis gemäss «location-based approach» nach Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance.

Mitarbeitende

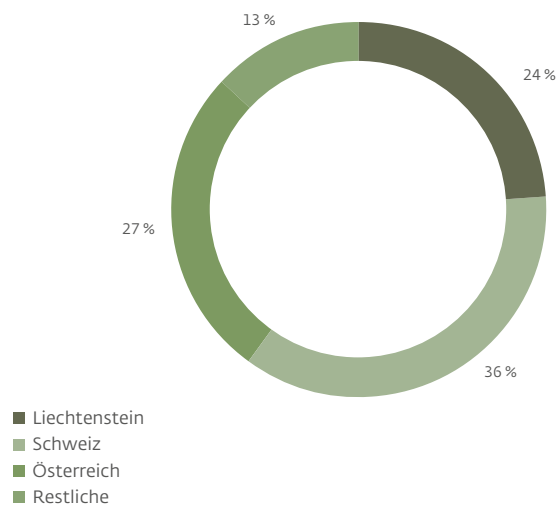
Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
Mitarbeitende			
Anzahl Mitarbeitende (teilzeitbereinigt)	1'086	867	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Vollzeitbeschäftigte	953	769	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Teilzeitbeschäftigte	280	218	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Lernende	33	36	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Young Talents	13	4	Werkstudenten im Masterstudium, Trainees mit Masterabschluss, Direkteinsteiger mit Bachelorabschluss (alle befristet); GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Mitarbeiterbindung			
Fluktuationsrate (%)	11	11	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Durchschnittliches Dienstalder (Jahre)	9	10	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Durchschnittliches Lebensalter (Jahre)	41	40	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Mitarbeiterzufriedenheit			
Überprüfung der Mitarbeiterzufriedenheit	nein	ja	Überprüfung wird alle zwei Jahre durchgeführt; Managementansatz Arbeitsumfeld und Mitarbeiterbindung
Vielfalt und Chancengleichheit			
Anzahl Nationen	38	36	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Anteil Frauen im Unternehmen (%)	43	43	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Anteil Frauen im Management (%)	15.3	10.7	-
Anteil Frauen im Senior Management (%)	4	4	GB 2018, S. 68 GB 2017, S. 59
Anteil Frauen im Executive Management (%)	16.7	16.7	GB 2018, S. 68 GB 2017, S. 59
Anteil Frauen im Verwaltungsrat	33.3	28.6	GB 2018, S. 68 GB 2017, S. 59
Policy zur Chancengleichheit	nein	nein	Managementansatz Vielfalt und Chancengleichheit
Equal pay Richtlinie	ja	ja	Managementansatz Gleicher Lohn für Frauen und Männer
Kindertagesstätte	ja	ja	Managementansatz Vielfalt und Chancengleichheit
Aus- und Weiterbildung			
Ausbildungskosten (Tausend CHF)	1'802	1'384	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
SAQ-Zertifizierungskosten (Tausend CHF)	410	244	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61
Funktionsspezifische Weiterbildungsprogramme	ja	ja	Managementansatz Aus- und Weiterbildung
Absolventen / Trainee-Programm	ja	ja	Managementansatz Aus- und Weiterbildung
Formelle Talent-Pipeline Strategie	ja	ja	Managementansatz Aus- und Weiterbildung
Leadership Trainings	ja	ja	Managementansatz Aus- und Weiterbildung

Anteil Mitarbeitende mit regelmässiger Leistungsbeurteilung / Karriereplanung (%)	100	100	Managementansatz Aus- und Weiterbildung
Gesundheit und Sicherheit			
Absenzen-Rate (%)	2.2	2.3	GB 2018, S. 66 GB 2017, S. 58
Unfall- und Krankheitsfälle	138	146	GB 2018, S. 66 GB 2017, S. 58
Sabbaticals	42	43	GB 2018, S. 66 GB 2017, S. 58
Vorsorgestiftung			
Personalsvorsorgestiftung	ja	ja	GB 2018, S. 69 GB 2017, S. 61

Personalbestand nach Beschäftigungsart *

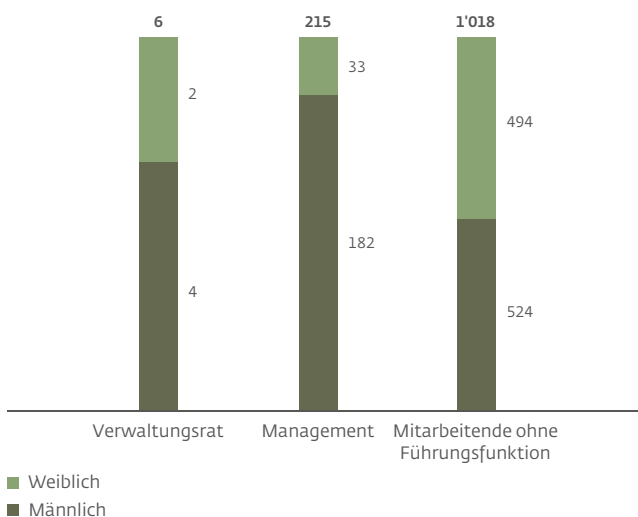


Personalbestand nach Nationalität

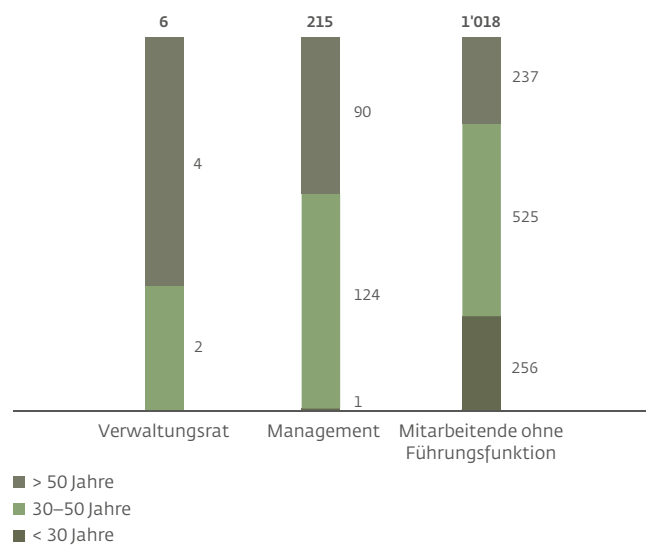


* Inklusive Festangestellte und befristet Angestellte (Lernende und Trainees)

Personalbestand nach Geschlecht *



Personalbestand nach Alter *



* Verwaltungsrat ohne Bank Linth und LLB Swiss Investment AG

* Verwaltungsrat ohne Bank Linth und LLB Swiss Investment AG

Gesellschaft

Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
Gesellschaftliches Engagement			
Unternehmen hat eine wohltätige Stiftung	ja	ja	Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank AG; GB 2018, S. 59 GB 2017, S. 69
Ausgaben für Sponsoring und Spenden (Tausend CHF)	1'196	973	2018: inkl. Bank Linth und LLB Österreich; 2017: inkl. Bank Linth; GB 2018, S. 59 GB 2017, S. 55
Nachhaltige Beschaffung			
Mindeststandards für ethisches und ökologisches Einkaufsmanagement	ja	ja	Managementansatz Einkaufsmanagement
Korruption und Geldwäscherei			
Rules of Conduct / Code of Conduct	ja	ja	Managementansatz Vorbeugung gegen Korruption und Geldwäscherei
Whistleblowing Policy	ja	ja	Managementansatz Vorbeugung gegen Korruption und Geldwäscherei
Trainings zum Thema Anti-Korruption / Ethik	ja	ja	Managementansatz Vorbeugung gegen Korruption und Geldwäscherei
Compliance			
Geldwäscherei-Richtlinie/ Due-Diligence-Prozess für Annahme von Kundengeldern	ja	ja	GB 2018, S. 17 GB 2018, S. 48 GB 2017, S. 64
Richtlinie für Reporting von verdächtigen Transaktionen	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.
Mitarbeitertraining betreffend Anti-Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung	ja	ja	Managementansatz Vorbeugung gegen Korruption und Geldwäscherei
Mitarbeitertraining betreffend Verhinderung von Steuerbetrug	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.
Datenschutz- und Datensicherheit			
Datenschutz-Weisung	ja	ja	GB 2018, S. 47 GB 2017, S. 63 f Managementansatz Schutz der Kundendaten
Unternehmen sammelt Daten über ihre Kunden und / oder weitere Individuen	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen erhält persönliche Daten von Dritten	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen vermietet, verkauft oder liefert persönliche (nicht aggregierte) Informationen an externe Parteien	nein	nein	-
Unternehmen erlaubt Kunden, alle persönlichen Daten zu löschen	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.

Produkte

Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
Ausschlusskriterien bei Investmententscheidungen		ja	GB 2018, S. 59 GB 2017, S. 69
Produkte, die nach ESG-Kriterien geprüft werden	ja	ja	GB 2018, S. 58 GB 2017, S. 69

Governance

Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
Verwaltungsrat			
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	6	7	GB 2018, S. 79 GB 2017, S. 81
Unabhängigkeit der Verwaltungsratsmitglieder	alle	alle	GB 2018, S. 79 GB 2017, S. 85
Unabhängigkeit des Verwaltungsratspräsidenten	ja	ja	GB 2018, S. 79 GB 2017, S. 85
CEO-Dualität	nein	nein	GB 2018, S. 79 GB 2017, S. 85
Ehemaliger CEO im Verwaltungsrat	nein	nein	GB 2018, S. 79 GB 2017, S. 85
Eigentumsverhältnisse			
Mehrheitsaktionär	ja	ja	Gemäss Gesetz über die Liechtensteinische Landesbank hält das Land kapital- und stimmenmässig mindestens 51 Prozent der Aktien.
Stimmrechtsanteile des grössten Aktionärs (%)	57.5	57.5	GB 2018, S. 77 GB 2017, S. 79
Abweichung von «one share one vote»	ja	ja	Die LLB-Aktien der Liechtensteinischen Landesbank sowie deren Tochtergesellschaft sind vom Stimmrecht ausgenommen. GB 2018, S. 96 GB 2017, S. 98
Risikomanagement			
Verwaltungsrats-Aufsicht über Risikomanagement	ja	ja	GB 2018, S. 85 GB 2018, S. 90 GB 2017, S. 93
Risikomanagement Framework	ja	ja	GB 2018, S. 93 GB 2017, S. 95
Risikomanagement Framework beinhaltet ESG-Risiken	nein	nein	-

Kontakt

Dr. Cyrill Sele
Leiter Group Corporate Communications &
General Secretary
Städtle 44 / Postfach 384
9490 Vaduz

Telefon + 423 236 82 09
E-Mail cyrill.sele@llb.li